

Uddannelsesstrategi for tillidsvalgte



Strategi for uddannelse af tillidsvalgte år 2025-2027

En samlet uddannelsesstrategi

FOA Storstrøms uddannelsesstrategi giver et overblik over den samlede plan for læringsaktiviteter til FOA Storstrøms tillidsvalgte i den kommende aftaleperiode*

Udgangspunkt i opgaver og politiske prioriteringer

Aktiviteterne udvælges på baggrund af den aftale fagforeningen har indgået med de tillidsvalgte om opgaver og uddannelse. Har man flere tillidshverv vil man skulle have en aftale med fagforeningen for de tillidshverv man har for at vi kan tilbyde relevant læring målrettet tillidshvervet.

Status for perioden 2025-2027:

Vi har afholdt planlagte aktiviteter i 2025. i 2026 er status; Vi har afholdt og planlagt aktiviteter. Da vi overgår til FOA modellen, kan der komme flere lokale aktiviteter i 2026.

FOA Storstrøms lokale Læringsaktiviteter udarbejdes også i tæt dialog med vores faglige ansvarlige, daglig ledelse og fagforeningsbestyrelsen er også kommet med ønsker til læring. Således er relationsworkshoppen 4/6 2026 eksempelvis kommet i stand.

For 2027 Er vi også i gang med planlægningsfasen. Her vil vi også udarbejde og planlægge læringsaktiviteter, ud fra udviklingsmål og de lokale politiske prioriteringer m.m.

Det tilbyder vi bl.a. tillidsvalgte hjemhørende i FOA Storstrøm:

Individuel uddannelsesplan hvert 2. år, og på baggrund af udviklingsmålene her tilbud om relevante læringsaktiviteter

Morten Nielsen

Fagforeningsformand
og Politisk Uddannelsesansvarlig
FOA Storstrøm

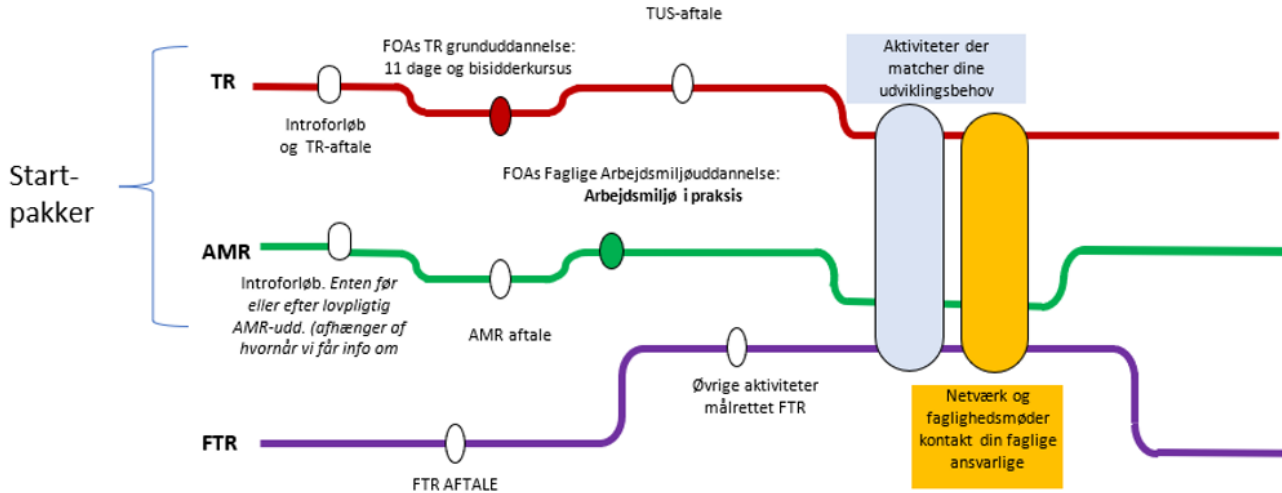
FOA STORSTRØM

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Uddannelsesveje i FOA

I aftaleperioden møder de tillidsvalgte forskellige læringsformer og tilbud afhængig af rolle og erfaring. De forskellige uddannelsesveje ses i eksemplet nedenfor.



Grundstenen i vores uddannelsesveje er flere:

Dels er der grundstenen i FOAs introforløb, der er blevet ensartet i hele FOA, men med lokale undervisere, incl. plads til lokalt indhold.

Derudover har Grundstenen FOA's -grunduddannelse: Den er for dig der er nyvalgt TR. kender vi datoer på det førstkomende kursus i bisidder ved sygefraværs, trivsels- og omsorgssamtale, efter at man har gennemført TR-grunduddannelsen, vil man også blive tilmeldt det kursus.

For dig der er AMR:

Fra 2026, har vi tilbud om læringsaktiviteten: Arbejds miljø i praksis. Dette er en "hybrid aktivitet", bestående af 2 dage med fysisk fremmøde og 1 modul med ½ dags online undervisning. FOAs tilbud til AMR er et supplement til den lovpligtige arbejds miljøuddannelse. Dvs. det lovpligtige kursus som din arbejdsgiver skal tilbyde, når du er blevet valgt som AMR. Derudover tilbydes AMR at indgå en aftale med FOA-Storstrøm. Dette sker ved en AMR/TUS samtale (TillidsvalgtUdviklingsSamtale). I 2026, afholder vi AMR samtaler som AMR-gruppesamtaler á 3 timers varighed.

Det er din aftale med FOA, der er styrende for hvilke aktiviteter du vil få tilbudt.

Det vil nok ikke være alle behovene i din aftale vi kan opfylde "her og nu". Det skyldes, at udbuddet af aktiviteter sker på grundlag af en politisk prioritering, og der er en del kriterier der skal være opfyldt for at vi kan afholde forbundskurser. som udgangspunkt tilrettelægger vi læring, der hvor vi kan se, at behovene er størst, så vi vil selvfølgelig gøre hvad vi kan for, at du får så mange ønsker opfyldt som muligt.

I FOA Storstrøm indgår vi i et uddannelsessamarbejde Samarbejdet består af FOA Guldborgsund, FOA Køge og FOA Roskilde. Samarbejdet betyder at vi har flere aktiviteter at udbyde, og større mulighed for at opfylde de krav der er til afholdelse af FOA Forbunds aktiviteterne.

NETVÆRK  Erfaringsudveksling omkring de praktiske ting i hverdagen i netværket.	SIDEMANDSOPLÆRING  Står du i en situation hvor du har brug sparring, vil vi tage en dialog med din faglige ansvarlige herom.	WORKSHOPS  Aktivitet, hvor deltagere selv bidrager og får erfaringer til at udføre en opgave gennem træning.	TEMADAGE  En dag med oplæg om et bestemt tema designet til at give inspiration og perspektiv.
LÆRINGSAKTIVITETER  Her kan være tale om egne kurser og læringsaktiviteter. Men også aktiviteter med fagforeninger i uddannelsessamarbejdet	KONFERENCER  Strækker sig ind imellem over flere dage . Der kan være flere temaer, emner og oplægsholdere.	Lokale aktiviteter  Efter ønsker og behov. Bl.a. har vi haft gentilbudt Tillidsvalgt pas godt på dig selv her i 2025 mfl.	FORBUNDSTILBUD  Matcher dine udviklingsmål et forbundstilbud, kan du få mulighed for at ansøge om at komme med.

Hvad skal vi sammen løfte

På hænderne nedenfor ses nogle af i FOA Storstrøm:



Uddannelsesstrategiske principper for uddannelse i hele FOA

Strategien for uddannelse af tillidsvalgte tager afsæt fælles principper for alle tillidsvalgte i FOA.

OBS: Disse principper er ikke nogen vi forventer du skal 'kunne udenad' men du skal vide hvor du kan finde dem.

PRINCIP 1	PRINCIP 2	PRINCIP 3
FOA er en handlekraftig, inspirerende og hjælpsom organisation. Fagforeningen er hovedansvarlig for samspillet og dialogen med de tillidsvalgte om opgaveløsning, udvikling og læring.	Tillidsvalgte i FOA gennemgår en målrettet politisk, faglig og personlig udvikling, gennem uddannelse i FOA. Tillidsvalgte støttes i at kunne handle og argumentere indenfor rammerne af FOAs kerneopgaver og fagpolitiske indsatsområder.	Arbejdspladsen og medlemmernes hverdag er pejlemærker for uddannelsesindsatsen. FOAs uddannelser og læringsaktiviteter støtter de tillidsvalgte i at kunne analysere og bruge mulighederne for indflydelse på arbejdspladsen.
PRINCIP 4	PRINCIP 5	PRINCIP 6
Uddannelse til tillidsvalgte er fleksibel og målrettet den enkeltes opgaver efter aftale med FOA. Vi tilstræber, at alle får tilbudt grunduddannelse indenfor det første halve år efter nyvalg.	Undervisningen er deltagerorienteret og deltageraktiverende. FOAs uddannelser består af forskellige læringsaktiviteter. Det kan være kurser, workshops, temadage eller målrettet støtte, træning og sparring i hverdagen.	Uddannelsespolitikken skal sikre god anvendelse af ressourcer. Vi prioriterer og planlægger uddannelse under hensyn til de fælles økonomiske rammer. Midlerne anvendes i overensstemmelse med AKUT-regelsættet og vores aftaler med arbejdsgiverne.

Principperne er besluttet af FOAs hovedbestyrelse.

Lokale tiltag implementeret i perioden:

Fravær efter tilmeldingsfrist skal være aftalt med FOA Storstrøms uddannelsesansvarlige. Dette er af hensyn til andre kursister, til undervisere, og fordi uddannelse koster mange penge.

Lokale fagforeningsundervisere

Pernille Poulsen er FOA Storstrøms underviser introforløb og lokale kurser

Morten Nielsen er FOA Storstrøms underviser på Introforløb

Annette Bendix er FOA Storstrøms underviser på lokale kurser

Hans Anders Petersen er FOA Storstrøms underviser på lokale kurser og eftermiddag på dag 3, underviser Hans også på introforløbene for de emner der relaterer sig til faglighedsansvarliges område.

Aktiviteter for tillidsvalgte 2026

Oversigten her er de læringsaktiviteter som FOA Storstrøm er afviklende fagforening på.

Aktivitet	Læringsform	Målgruppe*
Introforløb (4 forløb i 2026, hhv. 2 forår og 2 efterår)	Kursus	TR og AMR og suppl.
AMR gruppesamtaler (4 stk. planlagt i 2026)	Lokal workshop	AMR
Trivsel på arbejdspladsen	Kursus	AMR/TR offentlige og private område
Workshop og åbent TR-værksted	Lokal workshop	TR offentlige område
Styrk dit kendskab til MED, budget og økonomi	Kursus	Aflyst (få tilmeldte)
Workshop FAOS rapport /FTR	Lokal temaformiddag	Aflyst (gr. sygdom)
Konflikthåndtering	Kursus	AMR/TR offentlige og private område
Forebygge og håndtere vold, mobning og chikane	Kursus	AMR/TR offentlige område
Organisations/ relations Workshop	Workshop	TR og FTR
Bisidder ved sygefraværs, trivsels og omsorgssamtaler (Vi har 1 halvår og 2. halvår)	Kursus	AMR/TR offentlige og private område
Forhandling af løn på arbejdspladsen	Kursus	AMR/TR offentlige og private område
AI for tillidsvalgte	Kursus	FTR, AMR/TR offentlige og private område
FOA modellen (lokale aktiviteter, (2 dage udbudt)	Lokale overbygningsdage	TR kommunale
TR-grunduddannelse	Kursus	TR offentlige område
Arbejds miljø i praksis	Kursus	AMR/TR offentlige og private område
Konference FOA Storstrøm	Lokal aktivitet	Tillidsvalgte AMR, TR og FTR FOA Storstrøm
Lønindplacering af ny kollega	Kursus	FTR og TR
Workshop omkring timelønnede på FOAs fagområde	Lokal aktivitet	FTR/TR i målgruppen

Sådan byder vi som udgangspunkt læringsaktiviteter ud:

Man skal have en godkendt udviklingssamtale. Er den udløbet, eller har man ikke en så skal man kontakte sin faglige ansvarlige (TR/FTR) eller AMR-ansvarlig (AMR)

FOA Storstrøms tillidsvalgte vil løbende blive inviteret til aktiviteter via adviseringsmails knyttet op på de udviklingsmål, der er aftalt med faglig ansvarlig, og man kan ansøge om at deltage. Vi sender vigtig info deltagerbreve efter tilmeldingsfristen.

På "Din aftale" på foa.dk/tillidsvalgt, har man adgang til at se sin udviklingssamtale og det som man har fået adviseret ud.

Aktiviteter for tillidsvalgte 2027

Oversigten her er de læringsaktiviteter som FOA Storstrøm ønsker at afholde

Aktivitet	Læringsform	Målgruppe*
Introforløb (2 forløb i 1. halvår 2027)	Kursus	TR og AMR og suppl.
Forebygge og håndtere Stress	Kursus	AMR og TR
Forstå din overenskomst, vilkår og ansættelsesforhold	Kursus	TR offentlige område.
Kend din arbejdstidsaftale SOSU, OG PÆD DØGN	Workshop	TR og FTR
Bisidder ved sygefraværs, trivsels- og omsorgssamtaler	Kursus	AMR og TR
Introforløb (2 forløb i 2. halvår 2027)	Kursus	TR og AMR og suppl.
TR-grunduddannelse	Kursus	TR O.
Arbejdsmiljø i praksis	Hybrid kurser	AMR
Bisidder ved Sygefraværs, Trivsels og omsorgssamtale	Kursus	TR og AMR

2027 Aktiviteter er under planlægning i 2026, og datoer for kurser kendes først 4-6 uger efter 1/6 (grundkurser) og 1/9 (andre kurser) I takt med at disse godkendes og bydes ud, vil Kurserne også kunne ses på FOA Tillidsvalgt Storstrøm. Kurserne der er udbudt fra vores uddannelsessamarbejde, vil også kunne ses på FOA Tillidsvalgt Storstrøm. Lokale kurser planlægges løbende, og i dialog med faglige ansvarlige m.m.

Morten Nielsen
Politisk uddannelsesansvarlig
fagforeningsformand

Pernille Poulsen
Uddannelsesansvarlig
Konsulent for ledelse

